

Programma PE CHANGES - Cultural Heritage Active Innovation for Sustainable Society (codice PE0000020) - PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - MISSIONE 4 COMPONENTE 2 INVESTIMENTO 1.3 – finanziato dall’Unione europea - NextGenerationEU – Bando a Cascata Spoke n.4 (CUP J33C22002850006 - COR 22473429)

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PROFILI PROFESSIONALI NELL'AMBITO DEL PROGETTO PNRR CHANGES "TAZEBAO"

VISTO

il Decreto Direttoriale MUR n. 341 del 15/03/2022 di emanazione di un Avviso pubblico per la presentazione di proposte di intervento per la creazione di “Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base” nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa” – Investimento 1.3, finanziato dall’Unione europea – “NextGenerationEU”;

VISTO

il Decreto Direttoriale del MUR n. 1560 del 11/10/2022 e relativi allegati con cui viene finanziato il Programma di Ricerca e Innovazione dal titolo CHANGES - “CULTURAL HERITAGE ACTIVE INNOVATION FOR SUSTAINABLE SOCIETY” (codice PE0000020);

CONSIDERATO

che l’Alma Mater Studiorum Università di Bologna, nel rispetto di quanto previsto dall’art. 5 dell’Avviso pubblico n. 1560 del 11/10/2022, partecipa all’attivazione dei “bandi a cascata” in qualità di Spoke 4;

RICHIAMATO

il proprio Provvedimento Dirigenziale Rep. n. 597/2024, Prot. n. 20105 del 24/01/2024 con cui è stato emanato il bando pubblico per l’erogazione di finanziamenti a cascata nell’ambito dello Spoke 4 “Virtual technologies for museums and art collections” del Partenariato CHANGES finanziato dall’Unione Europea – “Next Generation EU” sui fondi PNRR MUR – M4C2 – Investimento 1.3, CUP: J33C22002850006 - COR 22473429

Tutto ciò premesso

la NO REAL INTERACTIVE srl avvia una selezione pubblica per l’assunzione a tempo determinato di figure professionali qualificate come di seguito specificato.

Articolo 1 – Oggetto della selezione

1.1 La selezione pubblica è finalizzata all’individuazione e assunzione a tempo determinato di profili professionali specializzati necessari allo sviluppo delle attività previste dal progetto TAZEBAO, finanziato nell’ambito del PNRR. Le figure professionali ricercate sono:

- Sviluppatore software con competenza nei settori 3D, VR, AR
- Designer UX/UI
- Soggetto iscritto nel registro dei revisori legali con competenze di perizia progetti co-fin

Articolo 2 – Requisiti di partecipazione

Possono presentare domanda i candidati in possesso dei requisiti specifici per ciascun profilo richiesto, indicati in dettaglio nell’Art.1 e, specificatamente coloro che non si trovano in alcuna delle situazioni di inconferibilità degli incarichi previste dal D.Lgs. n. 39/2013, con riferimento alle seguenti condizioni:

- Di non aver riportato condanne penali che determinino l’interdizione dai pubblici uffici o divieti di contrarre con la pubblica amministrazione.
- Di non avere svolto incarichi o ricoperto cariche che possano determinare cause di incompatibilità o di conflitto di interessi ai sensi del citato decreto legislativo.
- Di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dagli articoli 9, 10 e 12 del D.Lgs. n. 39/2013, e pertanto:
- Di non esercitare attività professionali o incarichi che possano interferire con l’oggetto del contratto di lavoro in fase di stipula.
- Di non essere titolare di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall’amministrazione pubblica contraente.

- Di non avere rapporti di parentela o affinità entro il quarto grado con i soggetti coinvolti nella procedura di selezione o assegnazione dell'incarico.

Articolo 3 – Modalità di candidatura

Gli interessati possono presentare domanda di partecipazione inviando, **entro le ore 24:00 del giorno 18 Settembre 2024** il proprio curriculum vitae e portfolio tramite

- e-mail all'indirizzo info@noreal.it
- consegna a mano alla sede di Torino
- tramite spedizione postale ordinaria alla sede di Torino

Articolo 4 – Procedura di selezione

La selezione sarà svolta da personale interno della No Real Interactive srl che procederà a una prima valutazione dei curricula e a un successivo colloquio di approfondimento tecnico e motivazionale da realizzarsi tramite videoconferenza, incentrato sulle competenze maturate dal candidato e rivolte alle esigenze specifiche del progetto TAZEBAO.

Articolo 5 - Insindacabilità della selezione

La scelta operata da No Real Interactive srl è insindacabile. Non è ammessa alcuna forma di ricorso o impugnazione, salvo nei casi espressamente previsti dalla normativa vigente. La società si riserva la facoltà di interrompere o annullare la procedura selettiva a proprio insindacabile giudizio senza che ciò comporti diritto ad alcuna pretesa o rivendicazione da parte dei candidati.

Articolo 6 – Contratto di lavoro

I candidati selezionati saranno assunti con contratto di lavoro a tempo determinato per la durata prevista dal progetto TAZEBAO, con sede di lavoro e monte ore mensile da concordare tra le parti.

Articolo 7 - Retribuzione

La retribuzione sarà commisurata all'esperienza e alle competenze del candidato selezionato.

Articolo 8 – Clausola di riservatezza

Le informazioni personali fornite dai candidati saranno trattate in conformità con le normative vigenti sulla privacy.

Articolo 9 – Pari opportunità

La procedura di selezione rispetta i seguenti principi trasversali previsti dal Regolamento (UE) 2021/241:

- il principio della parità di genere
- il principio di protezione e valorizzazione dei giovani
- il principio di superamento dei divari territoriali

L'avviso è rivolto a tutti senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali.

Articolo 10 - Contatti

Per ulteriori informazioni, contattare l'Arch. Davide Borra all'email davideborra@noreal.it e/o al numero di telefono +39 011 19028066

Arch. Davide Borra

